

Global Process Owner - Produktinnovationsprozess (m/w/d)



Unser Kunde stellt Bewegungssysteme für Möbel her, die in über 120 Märkte geliefert werden. Dabei wird die Entwicklung von Neuprodukten stetig optimiert, um durch Standardisierungen und stabile Markteinführungen stets ein verlässlicher Partner für die Kunden zu sein. Das Produktinnovationsprozess (PIP) Prozessmanagement Team ist im Aufbau. Das Ziel ist es, die Bereiche rund um den Prozess zu unterstützen und die Entwicklung des Prozesses weltweit zu steuern.

Als Process Owner verantworten und leiten Sie strategisch die Verbesserungen des Produktinnovationsprozesses und richten diese an den Unternehmenszielen aus.

Die Anstellung erfolgt direkt und unbefristet.

Ihre Aufgaben:

- Sie treiben Prozessänderungen voran und unterstützen die Implementierung in der gesamten Organisation
- Sie arbeiten mit den Stakeholdern zusammen, um Anforderungen zu sammeln und sicherzustellen, dass die Prozesse mit den Geschäftsanforderungen übereinstimmen
- Sie bauen die Prozessleistungskennzahlen auf und überwachen diese, um Optimierungsbereiche zu identifizieren
- Sie führen neue Arbeitsmethoden und Organisationsstrukturen für die Prozessorganisation ein

Ihr Profil:

- Wir legen Wert auf eine gute Ausbildung - Sie bringen eine einschlägige Ausbildung (z. B. Studium mit Schwerpunkt Business Process Management oder vergleichbares) und /oder Berufserfahrung im Prozessmanagement-Bereich mit

- Wir suchen eine kommunikative, offene und innovative Persönlichkeit mit Begeisterung für Prozesse und Lösungen
- Aufgrund der weltweiten Unternehmenstätigkeit ist uns eine überzeugende Kommunikation auf Deutsch und Englisch sehr wichtig
- Wir wünschen uns eine Persönlichkeit mit einer hohen Sozial- und Methodenkompetenz, Durchsetzungsvermögen und Kompromissbereitschaft, die auch Prioritäten setzen kann

Unser Angebot für Sie:

- **Direktanstellung:** Freuen Sie sich auf eine unbefristete Direktanstellung in einem großen Produktionsunternehmen
- **Flexibilität:** Flexible Arbeitszeiten innerhalb eines Gleitzeitsystems
- **Fairness:** Eine marktgerechte Entlohnung sowie eine minutengenaue Auszahlung von Überstunden sind selbstverständlich
- **Unterstützung:** Bei Bedarf können Sie anfangs eine Werkswohnung nutzen
- **Zeit für einen guten Start:** Begleitung während Ihres Onboardings. Tools, die Ihnen noch neu sind, lernen Sie in individuellen Schulungen
- **Wertvolles Wissenswachstum:** Zusammenarbeit mit exzellenten Fachleuten. In einem spannenden und kompetenten Umfeld macht die Arbeit Spaß und Sie gewinnen viel wertvolles Wissen. Sie werden gerne unterstützt, wenn Sie sich berufsbegleitend Weiterbilden möchten
- **Wertschätzende Firmenkultur:** Im Unternehmen wird ein starkes Miteinander gelebt, bei sehr flachen Hierarchien. Es sind alle per „Du“. Sie genießen vom ersten Tag an einen großen Vertrauensvorschuss bei Ihren Führungskräften. Sie erwarten von Ihnen eigenständiges Arbeiten und halten Ihnen den Rücken frei.
- **Hohe Lebensqualität:** Das Unternehmen möchte Menschen, die langfristig Freude an ihrer Arbeit haben und das braucht eine gute Balance. Ihre Projekte werden Sie fordern, aber nicht überfordern.
- **Individueller Freiraum:** Es werden Ihnen hilfreiche und klare Vorgaben geboten und zugleich ein individuell passender Handlungs- und Entscheidungsfreiraum. Ziele sind oft vorgegeben, wie diese erreicht werden, entscheiden Sie gemeinsam mit den Beteiligten
- **Flexible Arbeitsweisen:** Es wird Wert gelegt auf das Zusammenspiel von Freiraum und Selbstverantwortung. Es ist auch Home-Office möglich
- **Moderne Arbeitswelt:** mit flexiblen Arbeitsplätzen und digitalen Tools

Arbeitsort:

Bodenseeregion, Raum Bregenz – St. Margrethen

Nach Eingang Ihrer Bewerbung erfahren Sie Details zum Unternehmen.

Kontaktdaten:

LOGICA the human company GmbH
Oberdorfer Str. 1
88085 Langenargen

Email: office@logica-human.de

Tel.: +49 (0) 7543 933 638-0 oder +49 (0) 173 371 0511

Ihre Ansprechpartnerin: Anett Unterfranz